

Hållbarhetsrapport

Rolf Ericson Bil Företagen
2025

Rolf Ericson Bil i Falun AB
Rolf Ericson Bil i Dalarna AB
Rolf Ericson Lastvagnar & Bussar AB

Vi fortsätter resan...

hållbart!

Vad innebär hållbarhet för oss?

Vi är återförsäljare av Volvo Lastvagnar, Renault lätta transportbilar samt Volvo, Lynk&Co, Renault och Dacia personbilar. Förutom försäljning bedriver vi även skade- och serviceverkstäder, däckcenter, glascenter, bilvårdscenter samt tanka- och tvättstationer.

Vi har våra anläggningar i Borlänge, Falun, Ludvika och Mora. Vi omsätter omkring 1,5 Mdkr och har ca 250 anställda. Vi är Miljö- och kvalitetscertifierade enligt ISO 14001:2015 och ISO 9001:2015.

Vi är ett relativt litet företag, men vi vet att vi är stora nog att påverka vår omgivning och de människor och den miljö vi kommer i kontakt med. Vi vet att vi har ett ansvar och vi vill bidra till ett hållbart samhälle på de sätt vi kan.

Under 2025 har vi framförallt fokuserat på utbyggnad av laddstationer. Vi har siktet inställt på att vi, genom vår verksamhet, starkt kan bidra till en hållbar utveckling.

Vi fortsätter resan...hållbart!

Miljö-, Kvalitet- och Arbetsmiljöpolicy

Våra policys visar oss resvägen...

Rolf Ericson Bil Företagen strävar efter att verksamheten drivs på ett effektivt sätt med minsta möjliga miljöpåverkan.

Vi vill att våra kunder ska känna sig trygga med att vi levererar varor och tjänster med hög kvalitet och eftertanke samt att vi tar stort miljöansvar för vår verksamhet.

Miljö- och kvalitet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs, och vi strävar efter att hela tiden förbättra oss.

Vår arbetsmiljö ska präglas av en god atmosfär, delaktighet och kreativitet.

Tillsammans ska vi verka för en stimulerande arbetsmiljö där alla ska behandlas jämlikt och med respekt.

Arbetsmiljön ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs, och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

Vad är en Hållbarhetsrapport?

En hållbarhetsrapport ska enligt lag behandla fem olika områden:

1. Miljö.
2. Sociala.
3. Personalrelaterade frågor.
4. Mänskliga rättigheter.
5. Motverkandet av korruption.

Vi har valt att redovisa ovanstående punkter utifrån FN:s globala mål som balanserar tre dimensioner av hållbar utveckling – den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Vi relaterar även vår rapport mot ISO 26000 om Hållbart Företagande eftersom den standarden är väl integrerade med FN:s globala mål samt de krav som finns på hållbarhetsrapportering.

FN:s globala mål där vi vill, kan och ska verka



3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



Delmål:



3.6 MINSKA ANTALET DÖDSFALL OCH SKADOR I VÄGTRAFIKEN

Våra generalagenter jobbar intensivt med säkerheten – både på in- och utsidan av våra fordon.

Inom våra företag jobbar vi preventivt med att förebygga olyckor bl a genom serviceinkallning på tunga fordon samt tydliga riktlinjer för våra tjänstebilar.

Vi är även auktoriserade för att släcka 2:or från fordonsbesiktningen efter egna reparationer.



3.9 MINSKA ANTALET SJUKDOMS- OCH DÖDSFALL TILL FÖLJD AV SKADLIGA KEMIKALIER OCH FÖRORENINGAR.

Alla våra kemiska hälsorisker inventeras och riskbedöms. Vi agerar utifrån riskbedömningen med bl a förbud för användning, personlig skyddsutrustning, tekniska hjälpmedel, läkarundersökningar m.m.

4 GOD UTBILDNING



Delmål:



4.3 LIKA TILLGÅNG TILL YRKESUTBILDNING OCH HÖGRE UTBILDNING AV GOD KVALITET

Vi uppdaterar löpande vår kunskap om lagar, normer och riktlinjer på de marknader vi agerar.

Vi utbildar ständigt våra mekaniker och övrig personal för att uppfylla omvärldens hållbarhetskrav på bilar, lastbilar och bussar.

Vi samarbetar med skolor och har praktikplatser för skolungdomar.

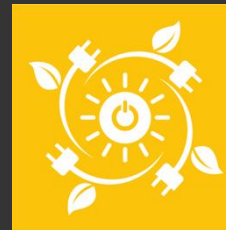
Vi deltar branschmässor samt kontinuerligt vid skolmässor.

Vi arbetar dagligen med marknadsföring som attraktiv arbetsgivare och ligger i framkant när det gäller hållbarhet, teknik och miljö.

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



Delmål:



7.2 ÖKA ANDELEN FÖRNYBAR ENERGI I VÄRLDEN

Vi använder 100% förnybar el från lokala energibolag i våra anläggningar.

Vi har två solcellsanläggningar – i Falun och Borlänge.

Under 2025 producerades 193 MWh solel i Falun vilket motsvarar 1/3 av behovet.

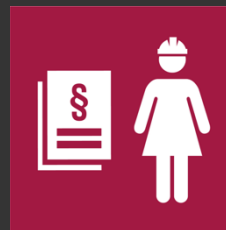
I Borlänge producerades 401 MWh solel vilket motsvarar 1/4 av behovet.

8

ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



Delmål:



8.8 SKYDDA ARBETSTAGARES
RÄTTIGHETER OCH FRÄMJA TRYGG
OCH SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR ALLA

Vi arbetar utifrån vår Arbetsmiljöpolicy, till den har vi arbetsmiljömål och handlingsplaner.

Vi är anslutna till kollektivavtal.

Vi har ett väl fungerande SAM-arbete.

Vi riskbedömer riskfyllda arbetsmoment.

Vi rapporterar, hanterar, åtgärdar och följer upp avvikelser, tillbud och förbättringsförslag.

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



Delmål:



9.4 UPPGRADERA ALL INDUSTRI OCH INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET

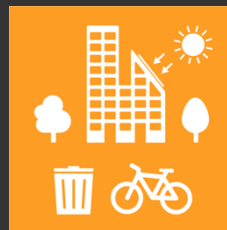
Fordonsbranschen drivs av innovation och utveckling för att anpassa fordon för att göra dem hållbara. Det handlar om bränslen, elektrifiering, köregenskaper, materialval m m.

Under 2025 har vi installerat AC-laddare för personbilar i Falun och Borlänge.

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



Delmål:



11.6 MINSKA STÄDERS MILJÖPÅVERKAN

Borlänge kommun driver Viable City:s, en satsning mot Klimatneutrala Borlänge 2030. Där vi är en av aktörerna och ingår i innovationsteamet och deltar i olika projekt mot ett Klimatneutralt Borlänge.

Våra fordonstvättar har egna reningsanläggningar och är petroleumfria, vilka ger upp till 95% lägre miljöpåverkan.

Vi kontrollerar regelbundet utgående vatten från dessa samt beräknar utsläpp till luft från våra lackeringsverkstäder.

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Delmål:



12.2 HÅLLBAR FÖRVALTNING OCH ANVÄNDNING AV NATURRESURSER

Vi sätter våra miljömål och vidtar våra åtgärder ur ett livscykelperspektiv.



12.4 ANSVARSFULL HANTERING AV KEMIKALIER OCH AVFALL

Vi jobbar aktivt med att fasa ut farliga kemikalier och riskbedömer handhavandet av de kemikalier vi använder.



12.5 MINSKA MÄNGDEN AVFALL

Vi jobbar aktivt med att minska mängden avfall samt öka materialåtervinning.

13 BEKÄMPA KLIMAT- FÖRÄNDRINGARNA



Delmål:



13.3 ÖKA KUNSKAP OCH KAPACITET FÖR ATT HANTERA KLIMATFÖRÄNDRINGAR

En av de viktigaste drivkrafterna inom fordonsbranschen idag är att fokusera på bränsle- och energieffektivitet, alternativa bränslen och elektrifiering.

Vi ser till att vara med i utvecklingen och skapa goda förutsättningar för detta.

Tidigare var fordonsbranschen en stor del av utsläppsproblemet, nu är vi en stor del av lösningen med att finna alternativa drivmedel till flottan.

16 FREDLIGA OCH INKLU- DERANDE SAMHÄLLEN



Delmål:



16.5 BEKÄMPA MUTOR OCH KORRUPTION

Vi står bakom Volvos ställningstagande att vi har nolltolerans mot korruption och mutor.

Vi ska konkurrera på ett rättvist sätt baserat på våra produkters och tjänsters meriter.

Vi betraktar efterlevnaden av bolagsskatter som en fråga om ansvarsfullt företagande.

Vi bedriver ingen aggressiv skatteplaneringsverksamhet via olika upplägg i skatteparadis eller liknande.

ISO 26000 Hållbart företagande

Standarden bygger på områdena:

Mänskliga rättigheter, R1-R8

Arbetsmiljö, A1-A5

Miljö, M1-M4

Affärsetik, E1-E5

Kund och konsument, K1-K7

Samhällsutveckling, S1-S7

Varje område är väl integrerade med FN:s globala mål.

Hållbarhetsområden som vi fokuserar på:

K7: Medvetandegöra kunder och konsumenter

Vi vill bidra till en hållbar konsumtion genom att medvetandegöra våra kunder och hur deras val påverkar. Det vill vi göra genom goda exempel där vi hela tiden strävar efter att bli alltmer hållbara.

E4: Hållbart genom hela värdekedjan

Vi vill så långt som möjligt verka för en hållbar värdekedja. Detta kan vi främst bidra till genom att vara noga med vad vi köper och från vem.

A4: Främja god hälsa

Genom att främja god hälsa vill vi möjliggöra och skapa en arbetsplats där man trivs och mår bra.



R2: Jämlikhet, jämställdhet och mångfald

Vi vill bidra till en mer jämställd arbetsplats i en mansdominerad bransch och verka för en mer mångkulturell sammansättning i företaget.

A1: Trygg sysselsättning

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Vi vill vara en attraktiv arbetsplats för våra anställda men även attrahera nya medarbetare.

S7: Bidra till samhällsinvesteringar

Vi vill bidra till samhället genom att erbjuda nya lösningar så som bildelning och laddinfrastruktur.

Styrelsen för Rolf Ericson Bil i Falun AB är ansvarig för framtagning av denna hållbarhetsrapport, som omfattar koncernens samtliga dotterbolag och specifikt Rolf Ericson Bil i Dalarna AB, Rolf Ericson Lastvagnar & Bussar AB samt Rolf Ericson Bil i Falun AB. Den är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel.

Falun 2026-04-08

Per Ericson
Ordförande Rolf Ericson Bil i Falun AB

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Rolf Ericson Bil i Falun AB. Org 556056-5128

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats

Falun 2026-04-08

Björn Thorén
Auktoriserad revisor

Emil Forsling
Auktoriserad revisor